

PATVIRTINTA
VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės
direktorius 2015 m. gruodžio 31 d.
įsakymu Nr. (1.6)-Į-203

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ RESPUBLIKINĖJE KLAIPĖDOS LIGONINĖJE 2015-2019 M. PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos VšĮ Respublikinėje Klaipėdos ligoninėje programos paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę ligoninėje bei jos struktūriniuose padaliniuose.
 2. Korupcijos prevencijos VšĮ Respublikinėje Klaipėdos ligoninėje programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011 – 2014 programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355, 2011 Nr. 77-3727), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu (Žin., 1999, Nr. 60-1945; 2006, Nr. 77-2973), Lietuvos Respublikos viešųjų, ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (Žin., 1997, Nr. 67-1659; 2000, Nr. 18-431), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. 98-4339), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. 83-3015), Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu (Žin., 2000, Nr. 89-2741), Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (Žin., 2011, Nr. 60-2877), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015-12-10 įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 m. programos patvirtinimo“.
 3. Programa apima VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės struktūrinių padalinių veiklos sritis.
 4. Ši programa pagrįsta bendradarbiavimu su visuomene, korupcijos prevencijos, ilgalaikiškumo ir atsakomybės neišvengiamumo principais.
 5. Programos tikslai ir uždaviniai yra nuosekliai siejami su visuomenės apsauga nuo atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu visokeriopai ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.
 6. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, o programos įgyvendinimo priemonės padės užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės veiklą. Taip pat ši programa padės plėtoti antikorpacinę veiklą, įgyvendinant Lietuvos Respublikos teisės aktų nuostatas, susijusias su korupcijos prevencija.
 7. Korupcija – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.
- Korupcija yra vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, konkurenciją, verslo sąlygas, stabdantis ekonomikos plėtrą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės institucijų stabilumui ir visuomenės moralei.

8. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turta pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą (Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas, Žin., 2002, Nr. 57-2297).

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Tikslai

9. Kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnės, veiksmingesnės ir viešesnės VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės (toliau tekste – RKL) darbuotojų veiklos užtikrinimas.
10. Korupcijos prielaidų išaiškinimas ir šalinimas, vadovaujantis korupcijos prevencijos principais, bendradarbiavimu su visuomene, jos švietimu bei teisės pažeidimų tyrimu.
11. Veiksmingos korupcijos prevencijos siekimas, vykdant prevencijos priemones, ir bendros antikorupcinės kultūros ugdymas RKL.

Uždaviniai

12. Galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos sistemai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis RKL darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.
13. Analizuoti informaciją apie teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų organizavimą, kokybę, prieinamumą, ekonominį efektyvumą, ją sisteminti ir vykdyti prevencines priemones.
14. Analizuoti informaciją apie galimus korupcijos pasireiškimus RKL, ją sisteminti ir vykdyti prevencinius veiksmus nustatytiems trūkumams šalinti.
15. Skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms.
16. Skatinti RKL darbuotojų privačių ir viešųjų interesų derinimą, didinti RKL darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę.
17. Teikti informaciją SAM apie galimus korupcijos pasireiškimus RKL.
18. Nuolat vykdyti viešųjų pirkimų procedūrų atitikimo galiojantiems teisės aktams stebėseną.
19. Įvertinti RKL teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą, kokybę ir ekonominį efektyvumą.
20. Ugdyti antikorupcinę kultūrą VšĮ Respublikinėje Klaipėdos ligoninėje ir jos struktūriniuose padaliniuose.

III. GALIMŲ KORUPCIJOS PRIELAIDŲ RKL ANALIZĖ

21. Galimos korupcijos prielaidos.
 - 21.1. Institucinės:
 - 21.2. motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, neišplėtotas vidaus ir išorės auditas, nepakankamai skaidrūs sprendimų priėmimo procesai sveikatos sistemoje, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo;

21.2. vienpusė ar nepakankama informacija RKL apie teikiamas nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, apie pacientų teises ir galimybes ir t. t.

22. Struktūrinės:

22.1. įdiegtos ne visos priemonės atskirų (viešųjų ir privačių įstaigų) sveikatos sistemos subjektų sąžiningai konkurencijai užtikrinti, nepakankamos RKL veiklos apskaitos ir kontrolės sistemos, nepakankamas aprūpinimo informacinėmis technologijomis lygis RKL ir panašiai.

23. Visuomenės pilietiškumo stoka:

23.1. visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams, piliečių ir pacientų pasyvumas korupcijos prevencinei veiklai.

24. Teisinės:

24.1. kokybės sistemų ir reglamentų stoka; nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus; kontrolės sistemų, profesinių elgesio kodeksų sveikatos sistemoje nebuvimas, nepakankamas sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimas.

IV. GALIMOS KORUPCIJOS LIGONINĖJE PASEKMĖS

25. Gali pablogėti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybė, prieinamumas, didėti pacientų eilės medicininėms paslaugoms.

26. Gali sumažėti pacientų pasitikėjimas RKL.

27. Gali sumažėti pacientų ir paslaugų rinka, įstaigos konkurencingumas.

28. Gali sumažėti įstaigų ekonominis potencialas.

V. APLINKOS ANALIZĖ

29. RKL vykdomos funkcijos yra priskiriamos prie veiklos sričių, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas.

30. Atlikus korupcijos tikimybės vertinimą RKL, galima išskirti veiklos sritis ir RKL padalinius, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

- viešieji pirkimai;
- RKL darbuotojų privačių ir viešųjų interesų nesuderinamumas;
- medicininių paslaugų teikimas;
- medicinos darbuotojų personalinės atsakomybės nebuvimas;
- informacijos ir viešumo stoka apie RKL teikiamas nemokamas ir mokamas paslaugas;
- išteklių naudojimas;
- apskaita ir atskaitomybė.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJA

31. Korupcijos prevencija RKL tai galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planą, taip pat poveikis RKL darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio veikos. Tuo tikslu:

31.1. pastoviai ir sistemingai analizuoti korupcijos RKL prielaidas;

31.2. iškilus poreikiui, tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl RKL darbuotojų korupcinio pobūdžio veikos ir atlikti savo kompetencijos tyrimus;

31.3. reguliariai informuoti visuomenę apie teikiamas medicininės paslaugas RKL;

31.4. ugdyti antikorpacinę RKL darbuotojų kultūrą.;

31.5. reguliariai vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą;

31.6. nuolat bendradarbiauti su korupcinis nusikaltimus tiriančia valstybės institucija – Specialiųjų tyrimų tarnyba (STT);

VII. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

32. Norint į Korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programą įtraukti visuomenę, reikia:
- 32.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę medikų bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;
 - 32.2. ugdyti antikorupcinę kultūrą (visuomenės ir tarp jų sveikatos sistemos darbuotojų antikorupcinis švietimas, ugdymas bei visuomenės nepakantumo korupcijai skatinimas);
 - 32.3. skatinti sveikatos sistemos darbuotojus bei kitus šalies gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti) teikiant sveikatos priežiūros paslaugas. Sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti). Analizuoti surinktą informaciją iš gyventojų;
 - 32.5. visuomenės anketinės apklausos arba kitais būdais reguliariai vertinti Korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.

VIII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA

33. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas planas, kuris nustato tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
34. Programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis.
35. Programos įgyvendinimą organizuoja plane nurodyti vykdytojai.
36. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo RKL kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo atsakingi įstaigos darbuotojai už korupcijos prevenciją ir kontrolę ir direktorius.
37. Du kartus per metus (esant reikalui ir dažniau), atsakingi darbuotojai už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pateikia informaciją (ataskaitą) ligoninės direktoriui apie korupcijos prevencijos RKL programos priemonių vykdymo eigą.

IX. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

38. Kovos su korupcija rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
- 38.1. korupcijos prevencijos (įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi; priemonių įgyvendinimo nustatytais terminais);
 - 38.2. teisės pažeidimų tyrimo (ištirtų pažeidimų skaičiumi, anoniminių ir oficialių pranešimų, skundų apie pažeidimus skaičiumi).

X. KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

39. Siekiant veiksmingo korupcinių teisės pažeidimų tyrimo, būtina:
- 39.1. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti vadovybei savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;
 - 39.2. iškilus poreikiui, tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti savo kompetencijos tyrimus;
 - 39.3. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nustatyta tvarka informuoti VŠĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės direktorių;

39.4. bendradarbiauti su korupcinius nusikaltimus tiriančia valstybės institucija – Specialiųjų tyrimų tarnyba bei kitomis teisėsaugos institucijomis.

XI. PROGRAMOS ATNAUJINIMAS

40. Pakeisti programos priemonių plane numatytos priemonės įgyvendinimo terminą ar priemonę išbraukti iš plano galima tik įstaigos vadovo įsakymu.

41. Per visą programos įgyvendinimo laikotarpį įstaigos padaliniai, skyriai gali teikti pasiūlymus dėl programos nuostatų ir jos vykdymo. Tokiais atvejais Korupcijos prevencijos programa gali būti papildoma arba keičiama.

XII. DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĖ

42. Už netinkamą programos vykdymą ar informacijos teikimą asmenims, kontroliuojantiems, kaip vykdoma programa, taip pat nesilaikant programoje nustatytų terminų atsakingi darbuotojai atsako drausmine tvarka.
