

**ETIKOS KOMISIJOS DARBO ATASKAITA
UŽ 2025 METUS**

VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės Etikos komisija (toliau – Etikos komisija) savo veikloje vadovaujasi VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės elgesio kodeksu, patvirtintu 2013 m. rugsėjo 2 d. VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. Į-374 (1.7) „Dėl viešosios įstaigos Respublikinės Klaipėdos ligoninės elgesio kodekso patvirtinimo“ (toliau – Elgesio kodeksas), ir viešosios įstaigos Respublikinės Klaipėdos ligoninės etikos komisijos darbo reglamentu, patvirtintu 2021 m. balandžio 8 d. VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. (1.6)-Į-102 „Dėl viešosios įstaigos Respublikinės Klaipėdos ligoninės Etikos komisijos darbo reglamento patvirtinimo“.

2025 metais VšĮ Respublikinėje Klaipėdos ligoninėje įvyko 6 Etikos komisijos posėdžiai:

Eil. Nr.	Etikos komisijoje svarstomas klausimas	Etikos komisijos priimtas sprendimas
1.	Buvo svarstomas gautas X skyriaus darbuotojo pranešimas dėl X skyriaus vyr. slaugytojo elgesio pagalbinio darbuotojo atžvilgiu	<p>1. Konstatuota, kad psichologinio smurto ir priekabiavimo požymių X skyriaus pagalbinio medicinos darbuotojo atžvilgiu nebuvo nustatyta.</p> <p>2. X skyriaus vyr. slaugytojui periodiškai (ne rečiau kaip kartą per ketvirtį) organizuoti susirinkimus pavaldiems skyriaus darbuotojams, siekiant aptarti darbo problemas, stiprinti tarpusavio bendravimą ir komandą, spręsti galimas įtampas bei užtikrinti darbo kokybę.</p> <p>3. Y skyriui pakartotinai supažindinti XX skyriaus darbuotojus su infekcijų kontrolės procedūrų vadovu pasirašytinai, užtikrinant, kad visi darbuotojai žinotų ir laikytųsi reikalavimų, susijusių su higiena ir infekcijų prevencija. Informaciją apie darbuotojų supažindinimą pateikti Etikos komisijos sekretoriui.</p> <p>4. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui atlikti X skyriaus psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą.</p>
2.	Buvo svarstomas gautas X skyriaus XX darbuotojo tarnybinis pranešimas dėl patirto mobingo darbiniuose santykiuose	<p>1. Konstatuota, kad X skyriaus XX darbuotojui buvo daromas psichologinis smurtas, kuris prieštarauja tiek įstaigos Smurto ir priekabiavimo politikai, tiek Elgesio kodeksui.</p> <p>2. Darbuotojas Y padarė pažeidimus dėl savo kaltės:</p>

		<p>2.1. pagal Elgesio kodekso 9.5, 11.8, 18, 19, 21, 22, 23 punktų nuostatas;</p> <p>2.2. pagal VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos 8.1, 16,19, 20, 21 punktų nuostatas.</p> <p>3. Komisijai konstatavus, kad darbuotojui buvo daromas psichologinis smurtas ir nustačius, kad darbuotojas padarė Elgesio kodekso ir VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatų pažeidimus dėl savo kaltės, vadovaujantis VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės Etikos komisijos darbo reglamento 30.1.1 punktu, Įstaigos vadovui siūlo įspėti darbuotoją su galimu atleidimu iš darbo už pakartotinį tokį patį Elgesio kodekso pažeidimą, jei šis pažeidimas bus padarytas per ateinančius 12 mėnesių nuo pirmojo pažeidimo nustatymo dienos.</p> <p>4. Atsižvelgiant į nepalankų psichologinį klimatą darbo aplinkoje:</p> <p>4.1. pavesti XX skyriui:</p> <p>4.1.1. pakartotinai supažindinti Y darbuotoją su Elgesio kodekso ir VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatomis;</p> <p>4.1.2. organizuoti mokymus Y darbuotojui apie psichologinį smurtą darbo vietoje.</p>
3.	Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos rašte dėl gauto pranešimo apie galimą mobingą“ nurodytų aplinkybių vertinimo darbuotojo atžvilgiu	Konstatuota, kad psichologinio smurto ar priekabiavimo požymių darbuotojo atžvilgiu nenustatyta
4.	Dėl X darbuotojo elgesio vertinimo trijų darbuotojų atžvilgiu.	Konstatuota, kad X darbuotojas per pastaruosius 12 mėnesių padarė pakartotinį Elgesio kodekso pažeidimą dėl savo kaltės , pažeisdama Elgesio kodekso 19.1, 19.3 ir 29 punktų nuostatas.
5.	Dėl X filialo XX darbuotojo elgesio vertinimo Y darbuotojo atžvilgiu.	<p>1.Konstatuota, kad X filialo XX darbuotojas padarė pažeidimus dėl savo kaltės pagal Elgesio kodekso 9.5, 11.2, 19.1, 19.4 punktų nuostatas.</p> <p>2. Komisijai konstatavus, kad XX darbuotojas padarė Elgesio kodekso</p>

		<p>pažeidimą dėl savo kaltės, vadovaujantis VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės Etikos komisijos darbo reglamento 30.1.1 punktu, Įstaigos vadovui siūlo įspėti XX darbuotoją su galimu atleidimu iš darbo už pakartotinį tokį patį Elgesio kodekso pažeidimą, jei šis pažeidimas bus padarytas per ateinančius 12 mėnesių nuo pirmojo pažeidimo nustatymo dienos.</p> <p>3. Atsižvelgiant į nepalankų psichologinį klimatą darbo aplinkoje, pavesti X filialo vadovui pakartotinai pasirašytinai supažindinti darbuotojus su:</p> <p>3.1. VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės Elgesio kodeksu;</p> <p>3.2. vidaus tvarkomis dėl prašymų, pranešimų teikimo ir derinimo tvarkos.</p>
6.	<p>Dėl X filialo slaugytojo pranešimo apie nepalankią psichologinę aplinką darbo vietoje, pasireiškiant moraliniam spaudimui</p>	<p>1. Konstatuota, kad psichologinio smurto ir priekabiavimo požymių X filialo slaugytojo atžvilgiu nenustatyta</p> <p>2. X filialo XX skyriaus vyr. slaugytojui :</p> <p>2.1. darbo grafikus sudarinėti nepažeidžiant lygiateisiškumo ir skaidrumo principų;</p> <p>2.2. skyriuje iškilusias problemas spręsti kartu su skyriaus vedėju;</p> <p>2.3. dalyvauti įstaigos organizuojamuose mokymuose bendravimo su personalu ir konfliktų sprendimo temomis.</p> <p>3. X filialo XX skyriaus vedėjui pakartotinai pasirašytinai supažindinti pavaldžius darbuotojus su:</p> <p>3.1. VšĮ Respublikinės Klaipėdos ligoninės elgesio kodeksu, patvirtintu 2013 m. rugsėjo 2 d. direktoriaus įsakymu Nr. Į-374 (1.7) „Dėl Viešosios įstaigos Respublikinės Klaipėdos ligoninės elgesio kodekso patvirtinimo“;</p> <p>3.2. Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų elgesio kodeksu, patvirtintu LR sveikatos apsaugos ministro 2021-07-16 įsakymu Nr. V-1673 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų elgesio kodekso patvirtinimo“.</p>